

Sportklimtrainer 4

Overzicht Toetsplan

Kenmerken kwalificatie	
Naam van de kwalificatie	Sportklimtrainer 4 (SKT4)
Deelkwalificaties	4.1 Geven van trainingen
	4.2 Coachen van wedstrijden
	4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en deskundigen
	4.6 Herkennen en ontwikkelen van talenten
Facultatieve deelkwalificatie	
Kwalificatiestructuur	KSS 2024
Kwalificatielijijn	Trainer-coach
Kwalificatieniveau	KSS 4
Kenmerken sportbond	
Kwalificerende sportbond	Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsportvereniging (NKBV)
Samenstelling Toetsingscommissie	Voorzitter (hoofd sport), lid (medewerker opleidingen)
Contactgegevens Toetsingscommissie sportbond	Opleidingen@nkbv.nl
Datum instelling Toetsingscommissie door bestuur bond	22-11-2022
Gegevens Commissie van Beroep voor Toetsing	Beroep@nkbv.nl Cc. Naar opleidingen@nkbv.nl
Kenmerken toetsdocumenten	
Geldend Toetsreglement sport	2024
Vaststelling toetsplan en protocollen door Toetsingscommissie	01-07-2026
Datum laatste positieve audituitslag	18-03-2023
Toetsplan en protocollen conform model KSS 2024	Nee, in de kwalificatie wordt gebruik gemaakt van gedragsindicatoren die gebaseerd zijn op de kerntaken en werkprocessen uit de KSS.

Algemene informatie

Om het door de NKBV en NOC*NSF erkende diploma SKT4 te kunnen ontvangen, moet de kandidaat de vier kerntaken van de SKT4 beheersen. Elke kerntaak wordt door middel van werkprocessen getoetst, waarbij gedragsindicatoren centraal staan. Deze toetsing vindt plaats tijdens een proeve van bekwaamheid (PVB). In dit toetsplan staat beschreven:

- Om welke PVB's het gaat;
- wie betrokken zijn bij de afname van de toetsing;
- wat van de betrokkenen wordt verwacht;
- wat de PVB inhoudt;

- welke eisen aan de kandidaat worden gesteld.

In de protocollen staat per kerntaak de werkprocessen en gedragsindicatoren beschreven. Alle toetsdocumenten zijn beschikbaar via nocsf.flowsparks.com in het vak 'Site voor alle opleiders' en in de betreffende opleidingen.

1. Diploma en deelkwalificaties

Een kandidaat ontvangt het diploma SKT4 als de onderstaande vier PVB's volgens de richtlijnen en de norm voor slagen zijn afgelegd:

PVB 4.1: Geven van trainingen

PVB 4.2: Coachen van wedstrijden

PVB 4.5: Samenwerken met begeleidingsteam en deskundigen

PVB 4.6: Herkennen en ontwikkelen van talenten

Wanneer je voldaan hebt aan de richtlijnen en de norm voor slagen van bovenstaande kerntaken, dan ontvang je van de NKBV de licentie. Deze deelkwalificaties staan vermeld op het diploma. Er worden geen losse certificaten voor deelkwalificaties uitgegeven.

2. Kerntaken en werkprocessen

In het opleidingstraject voor de kwalificatie SKT4 wordt gewerkt met vier kerntaken die je moet aantonen met de werkprocessen, waarbij gedragsindicatoren centraal staan.

De volgende kerntaken en werkprocessen uit de KSS 2024 worden getoetst.

Kerntaken	Werkprocessen
Kerntaak 4.1 Geven van trainingen	Beschrijft doelen van de sporter(s) en/of het team
	Stemt een meerjaren-, jaar- en geperiodiseerd trainingsplan op elkaar af
	Ontwerpt trainingen, voert trainingsactiviteiten uit en beoordeelt het beheersingsniveau van de sporter(s) tijdens trainingen
	Coacht, instrueert en begeleidt sporter(s) tijdens trainingen
Kerntaak 4.2 Coachen van wedstrijden	Monitort de kwaliteit van de trainingen en reflecteert op het eigen handelen
	Bereidt de sporter(s) en het team voor op de wedstrijd
	Beschrijft de voorbereiding voor de wedstrijd in een wedstrijdplan
	Coacht en begeleidt sporter(s) gericht op de wedstrijden en voert het wedstrijdplan uit
	Evalueert het wedstrijdplan en reflecteert op eigen handelen

Kerntaak 4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en deskundigen	Herkent, vindt en werkt samen met interne en externe deskundigen om de prestaties van de sporter(s) te optimaliseren
Kerntaak 4.6 Herkennen en ontwikkelen van talenten	Gebruikt een stappenplan, observatie- en registratieformulier om talent te herkennen Registreert en monitort de talentontwikkeling in een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) van de sporter(s) Begeleidt sporter(s) bij hun sport(loopbaan)ontwikkeling en reflecteert op het eigen handelen Gebruikt een stappenplan, observatie- en registratieformulier om talent te herkennen

3. PVB

De beoordeling richt zich op de vier kerntaken van de kwalificatie SKT4. De vijf gedragsindicatoren staan daarbij centraal.

De beoordeling bestaat uit het portfolio en een Criterium Gericht Interview (CGI), waarbij het behalen van de gedragsindicatoren centraal staat. In het portfolio en tijdens het CGI verantwoord de kandidaat de inhoudelijke keuzes die zijn gemaakt en/of wilt gaan maken. Daarnaast beantwoordt de kandidaat vragen van de beoordelaars. De beoordelaars worden door de Toetsingscommissie van de NKBV Academie aangewezen.

3.1 Overzicht onderdelen PVB

Titel PVB/kerntaken		Portfoliobeoordeling		Praktijkbeoordeling		
		Opdrachten ¹	Criterium Gericht Interview (CGI) ²	Startgesprek	Praktijk	Praktijk- interview
4.1	Geven van trainingen	x	x			
4.2	Coachen bij wedstrijden	x	x			
4.5	Samenwerken met begeleidingsteam en deskundigen	x	x			
4.6	Herkennen en ontwikkelen van talenten	x	x			

1. Portfolio opgemaakt in de digitale leeromgeving.
2. Gaat over criteria waar nog twijfel bestaat wat betreft de beheersing.

3.2 Samenhang PVB's

Alle portfoliobeoordelingen worden in combinatie afgenomen. Dit houdt in dat de kandidaat een portfolio aanlevert met daarin de uitgewerkte opdrachten die betrekken hebben op het geven van trainingen, coachen van wedstrijden, samenwerken met begeleidingsteam en deskundigen en herkennen en ontwikkelen van talenten. Op basis van de portfoliobeoordelingen bepaalt de beoordelaar of het CGI kan worden afgenomen.

3.3 Onderdelen PVB's

PVB	Portfoliobeoordeling		Praktijkbeoordeling		
	Portfolio	Criterium Gericht Interview (CGI) (max. 45 min)	Start gesprek	Praktijk	Praktijk-interview
Voorbereiding kandidaat	Geen voorbereiding noodzakelijk		x		
Afnamecondities PVB-kerntaak 4.1	De portfoliobeoordeling heeft betrekking op het beschrijven van doelen, het opstellen van een meerjaren-, jaar en geperiodiseerd trainingsplan, het ontwerpen, en uitvoeren van drie trainingen. Daarnaast laat je zien dat je op een pedagogisch verantwoorde wijze sporters coacht, instrueert en begeleidt tijdens trainingen en je de kwaliteit van je trainingen monitort.		Geen praktijkbeoordeling voor kerntaak 4.1		
Afnamecondities PVB-kerntaak 4.2	Je stelt een wedstrijdplan op waarin je laat zien dat je samenwerkt met jouw sporters, doelen laat terugkomen uit het meerjaren-jaarplan en geperiodiseerd trainingsplan. Je voert het wedstrijdplan uit en evalueert met alle betrokkenen het resultaat. Daarnaast laat je zien dat je op een pedagogisch verantwoorde wijze jouw rijders coacht en je aan de gedragsregels houdt.		Geen praktijkbeoordeling voor kerntaak 4.2		
Afnamecondities PVB-kerntaak 4.5	Je herkent, vindt en werkt samen met interne en externe deskundigen om de prestaties van jouw sporters te optimaliseren.		Geen praktijkbeoordeling voor kerntaak 4.5		
Afnamecondities PVB-kerntaak 4.6	Je kunt met behulp van een stappenplan, een observatie- en registratieformulier		Geen praktijkbeoordeling voor kerntaak 4.6		

	talenten herkennen. Je kunt de talentontwikkeling registreren en monitoren waarbij je de juiste begeleiding biedt aan de sporters.	
--	--	--

1. Het Criterium Gericht Interview gaat over de criteria waarover nog twijfel bestaat wat betreft de beheersing

3.4 Eisen voor toelating PVB

- Je bent minstens 18 jaar oud;
- je bent lid van de NKBV;
- je portfolio is compleet;
- je hebt een geldige VOG
- je hebt een positief advies van je leercoach.

3.5 Portfoliobeoordeling

De portfoliobeoordeling wordt uitgevoerd door een beoordelaar van de NKBV en een beoordelaar van de Hogeschool van Amsterdam. Voor de portfoliobeoordeling krijgen de beoordelaars toegang tot je portfolio in de digitale leeromgeving. De beoordelaars beslissen of het portfolio voldoende is om een CGI te kunnen houden. Met andere woorden: in hoeverre heeft de kandidaat in het portfolio met behulp van de bewijslast aangetoond dat de kerntaken volgens de vijf gedragsindicatoren worden beheers en heeft de kandidaat tijdens het CGI de mogelijkheid om de keuzes toe te lichten.

In de digitale leeromgeving is te vinden welke onderdelen er in het portfolio moeten zitten.

3.6 Inleveren van je portfolio

Door de NKBV en de Hogeschool van Amsterdam worden twee vaste momenten per studiejaar aangeboden, waarop het portfolio ingeleverd kan worden. Het portfolio wordt tenminste drie werkweken voor de datum van het CGI-gesprek ingeleverd.

Als de leercoaches het portfolio en het leertraject hebben goedgekeurd stuurt de kandidaat een e-mail naar opleidingen@nkbv.nl waarmee de kandidaat aangeeft dat het SKT4 portfolio wordt inlevert voor het CGI.

De beoordelaars hebben de volgende taken bij de portfoliobeoordeling:

- Controleren van de afnamecondities;
- Beoordelen van het portfolio;
- Bepalen van het voorlopige resultaat en desgewenst feedback geven.

3.7 Go/No-Go moment, feedback en herkansing

Voordat de kandidaat kan deelnemen aan het Criterium Gericht Interview (CGI) is er een “GO” nodig van de twee beoordelaars op het portfolio. Een GO geeft aan dat de kandidaat is toegelaten tot het CGI, maar dat betekent nog niet dat de kandidaat al is geslaagd.

Indien de kandidaat een “No-Go” krijgt van de twee beoordelaars, komt de kandidaat in aanmerking voor een herkansing. De kandidaat krijgt feedback over wat je moet aanpassen in het portfolio. De kandidaat heeft hierna recht op nog twee kansen voor zowel de portfoliobeoordeling als het CGI.

Het aangepaste portfolio levert de kandidaat als herkansing ter beoordeling in bij de twee beoordelaars. Dat doe je door een e-mail te sturen naar opleidingen@nkbv.nl.

4. Criterium Gericht Interview-procedure

Het Criterium Gericht Interview vindt op locatie plaats. Van de NKBV en de Hogeschool van Amsterdam ontvangt de kandidaat een uitnodiging voor de datum en locatie waarop het CGI plaatsvindt. Er worden twee vaste momenten per studiejaar aangeboden waarop het CGI kan plaatsvinden.

Tijdens het CGI zullen de twee beoordelaars de kandidaat op basis van het ingeleverde portfolio verschillende vragen stellen over het gevonden bewijs in het portfolio en de gedragsindicatoren. Deze vragen zijn bedoeld om te kunnen beoordelen of het verhaal van de kandidaat klopt bij het door de kandidaat aangeleverde bewijs in het portfolio. Ze gebruiken de niveaumatrix en de rubric (zie bijlage 1 en bijlage 2) om de kandidaat feedback te geven over hun eindoordeel, dus waarom zij vinden of de kandidaat de kerntaak wel of nog niet heeft verworven.

4.1 Voorwaarden voor deelname CGI

De kwaliteit en volledigheid van het bewijsmateriaal waarop de twee beoordelaars een GO moeten geven;

Het portfolio is een voorwaarde voor deelname aan het CGI.

4.2 Het gesprek

Voor het CGI staat maximaal anderhalf uur ingeroosterd, als volgt opgebouwd. De beoordelaars houden een korte voorbespreking (zonder aanwezigheid van de kandidaat). Het gesprek met de kandidaat duurt maximaal 45 minuten.

Na het gesprek verlaat de kandidaat de ruimte en is de beoordeling afgelopen. De kandidaat ontvangt dan direct het resultaat van de beoordeling, inclusief feedback van de beoordelaars.

De beoordelaars hebben de volgende taken bij het Criterium Gericht Interview:

- Zijn duidelijk herkenbaar aanwezig;
- Stellen zichzelf voor;
- Geven een korte uitleg over het verloop van het CGI en controleren of er vragen zijn;
- Beslissen over de doorgang op basis van de voorwaarden;
- Bepalen wie verwijtbaar is in geval van geen doorgang;
- Houden het Criterium Gericht Interview;
- Bepalen het (voorlopige) resultaat en geven feedback.
- Zorgen ervoor dat de beoordelingsprotocollen na de beoordeling worden ingevuld en binnen 10 werkdagen verstuurd worden naar pvb@nkbv.nl;

De ruimte waar het beoordelingsinterview plaatsvindt moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Afgesloten ruimte, waar de privacy van de beoordelaar en kandidaat gegarandeerd kan worden;
- Er zijn zitplaatsen en een tafel aanwezig.

4.3 Feedback en beoordeling

De kandidaat wordt beoordeeld op basis van de niveaumatrix en rubric (zie bijlage 1 en bijlage 2) van de SKT4 en de beoordeling wordt vastgelegd in het beoordelingsformulier (zie bijlage 4). De beoordeling is of Onvoldoende/Voldoende/Goed/Excellent.

4.4 Herkansing na onvoldoende CGI

Een onvoldoende beoordeling kan gerepareerd worden door, in overleg met de beoordelaars, aanvullend bewijsmateriaal in het portfolio op te nemen waarmee de kerntaak alsnog in een

CGI aangetoond wordt. Je kunt denken aan bijvoorbeeld het aanpassen van opdrachten, nieuwe opdrachten of het CGI nogmaals voeren. Deze reparatie dient binnen één jaar te worden afgerond.

Voor het portfolio en het Criterium Gericht Interview heeft de kandidaat recht op twee herkansingen* na de eerste poging. Deze herkansing moet je binnen één jaar na de eerste poging uitgevoerd hebben. Daarna vervalt het recht voor de herkansing.

* Als de kandidaat bij de portfoliobeoordeling een herkansing nodig heeft gehad, dan heeft de kandidaat bij het CGI nog twee herkansingsmogelijkheden.

4.5 Resultaat

De beoordelaars vullen het PVB-protocol van het CGI volledig in en sturen dit binnen 15 werkdagen na het CGI naar pvb@nkbv.nl ter attentie van de Toetsingscommissie.

De Toetsingscommissie stelt het definitieve resultaat vast en bericht de kandidaat binnen 30 dagen nadat de beoordelaar het protocol heeft aangeleverd.

4.6 Klacht, bezwaar of beroep

De kandidaat kan bij de Toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken met betrekking tot de PVB-afname en/of de uitslag van de PVB. Het bezwaar moet worden ingediend binnen twee weken nadat de uitslag van de beoordeling bekend is gemaakt. Tegen een oordeel of bezwaar van de Toetsingscommissie of na een oordeel van de Toetsingscommissie over fraude kan de kandidaat beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Een klacht over de beoordeling, locatie of de beoordelaar kun je indienen bij de Toetsingscommissie. De kandidaat ontvangt terugkoppeling over de behandeling van je klacht. Informatie over klachten, bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement sport. Het Toetsreglement sport is op [de website van de NKBV](#) te vinden.

Bijlagen 1 Niveaumatrix trainer-coach

Beheersings- niveau volgens de SOLO-taxonomie (Biggs & Tang)→	Pre-structureel	Pre-structureel	Uni-structureel	Multi-structureel	Relationeel	Extended Abstract
Niveau trainer-coach→	Niveau 1 (niet ingericht bij de NKBV)	SKT2	SKT3	SKT4	Trainer-coach 5 jaar 2 Ad Sport TTC (niet ingericht bij de NKBV)	Trainer-coach 6 (bachelor) (niet ingericht bij de NKBV)
Context→	Verricht hand en spandiensten	Breedtesport	Wedstrijdsport	Talenten, landelijke top	Topsport	Absolute topsport
Oplopende complexiteit van de werkprocessen (SOLO-taxonomie): Wat moet de cursist kennen en kunnen (DOEN, dus m.b.v. werkwoorden) →	Uit de uitvoering en verantwoording van enkele, eenvoudige werkzaamheden van de Niveau 1 blijkt dat de cursist het kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria op niveau 1: herkennen, benoemen, uitvoeren, vertellen	Uit de uitvoering en verantwoording van enkele, eenvoudige werkzaamheden van de SKT2 blijkt dat de cursist de kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria op niveau SKT2 kan: opzoeken, vinden, gebruiken, uitleggen, instrueren, imiteren	Uit de uitvoering en verantwoording van enkele, eenvoudige werkzaamheden van de SKT3 blijkt dat de cursist de kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria op niveau SKT3 kan: ordenen, afstemmen, beschrijven, onthouden, uitleggen en aansturen.	Uit de uitvoering en verantwoording van meerdere, opeenvolgende werkzaamheden van de SKT4 blijkt dat de cursist de kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria op niveau SKT4 kan: signaleren, identificeren, selecteren, classificeren, schetsen en bespreken	Uit de uitvoering en verantwoording van de samenhang tussen de werkzaamheden van de Trainer-coach 5 blijkt dat de cursist de kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria kan: onderscheiden, karakteriseren, onderzoeken, analyseren, vergelijken, samenvatten, bekritisieren, herzien, overbrengen, herschrijven, bepleiten, opbouwen, toepassen en oplossen.	Uit de uitvoering en verantwoording van de werkzaamheden van de Trainer-coach 6 naar andere domeinen blijkt dat de cursist de kerntaak volgens de gedragsindicatoren en -criteria kan: veronderstellen, formuleren, hypothetiseren, aantonen, generaliseren naar onbekende domeinen, bewijzen, verbeteren, samenstellen, voortbrengen, hierop reflecteren en oplossen.

Methodisch handelen:

De cursist is in staat om systematisch te handelen en daarbij adequaat gebruik te maken van:

- de principes van een kwaliteitscyclus (bijvoorbeeld de PDCA-cyclus);
- relevante theorieën, (onderzoeks)resultaten, evaluaties, technieken en methodes uit het vakgebied;
- de (topsport)visie (en het beleid) van de organisatie en/of de NKBV.

Probleemoplossend vermogen:

De cursist is in staat om praktische vraagstukken adequaat op te lossen en gebruikt daarbij:

- kritische vragen om het vraagstuk te verhelderen;
- data uit onderzoek, trainingen en wedstrijden;
- analyses en observaties tijdens en rondom de trainingen en wedstrijden.

Samenwerken:

De cursist is in staat om effectief samen te werken door:

- samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en hierin te participeren;
- respectvol om te gaan met de persoonlijke gegevens van anderen;
- oplossingen, doelen en ambities op elkaar af te stemmen om naar een gemeenschappelijk doel toe te werken;
- de coachrol en mate van verantwoordelijkheid aan te passen aan de samenstelling van het team;
- leiderschap en voorbeeldgedrag te vertonen.

Communiceren:

De cursist is in staat om doelgericht en effectief te communiceren door:

- verschillende communicatiestrategieën te gebruiken om tot een gezamenlijk resultaat te komen;
- te reflecteren op de effectiviteit van de communicatie;
- verbinding te leggen tussen (topsport)visie en uitvoering.

Lerend vermogen:

De cursist is in staat om zich blijvend aan te passen door:

- het delen en (samen) oplossen van leervragen;
- ontwikkelingsdoelen te formuleren en proactieve feedback te vragen op het eigen handelen en presteren;
- rekening te houden met morele dilemma's en ambities;
- voortdurende reflectie, zelfsturing, veerkracht, gedrevenheid en leergierigheid;
- ontwikkelingen in het vakgebied bij te houden.

Bijlage 3 Rubric SKT4

RUBRIC: Uit de beoordeling van het bewijsmateriaal in het portfolio en het CGI blijkt het niveau waarop de SKT4 het leerresultaat van de opleiding beheerst				
Beoordeling van de Trainer-coach 4: Op basis van de nauwkeurigheid, rechtvaardiging en relevantie van het verzamelde bewijsmateriaal beargumenteren de examinatoren op welk niveau de Trainer-coach 4 de kerntaken beheerst.	Slechts enkele aspecten van de kerntaken zijn op het vereiste SKT4 niveau aangetoond. Dit bewijsmateriaal is niet nauwkeurig en relevant, er blijkt in onvoldoende mate uit dat de cursist in staat is om de kerntaken volgens de criteria van de gedragsindicatoren uit te voeren en te verantwoorden.	Alle aspecten van de kerntaken zijn op het vereiste SKT4 niveau aangetoond. Dit bewijsmateriaal is voldoende nauwkeurig en relevant, er blijkt in voldoende mate uit dat de cursist in staat is om de kerntaken volgens de criteria van de gedragsindicatoren uit te voeren en te verantwoorden.	Alle aspecten van de kerntaken zijn op het vereiste Trainer-coach 4 niveau aangetoond. Dit bewijsmateriaal is nauwkeurig en relevant, er blijkt uit dat de cursist zowel in het portfolio als het CGI consistent is in de uitvoering en de verantwoording van de kerntaken volgens de criteria van de gedragsindicatoren. De cursist verbindt de criteria van enkele Gedragsindicatoren met de kerntaken.	Alle aspecten van de kerntaken zijn op het vereiste SKT4 niveau aangetoond. Dit bewijsmateriaal is nauwkeurig en relevant, er blijkt uit dat de cursist zowel in het portfolio als het CGI consistent is in de uitvoering en in de verantwoording van de kerntaken volgens de criteria van de gedragsindicatoren. De SKT4 verbindt de criteria van alle gedragsindicatoren met de kerntaken.
EINDBEOORDELING	ONVOLDOENDE	VOLDOENDE	GOED	EXCELLENT
Beheersingsniveau Multi-structureel (SKT4)	Bij <=4 van de 5 gedragsindicatoren voldoet het bewijsmateriaal aan de eisen voor SKT4.	Bij 5 van de 5 gedragsindicatoren voldoet het bewijsmateriaal aan de eisen voor SKT4.	Bij alle 5 gedragsindicatoren voldoet het bewijsmateriaal aan de eisen voor niveau SKT4 en minimaal een op niveau relationeel (zie niveaumatrix).	Bij alle 5 gedragsindicatoren voldoet het bewijsmateriaal aan de eisen voor niveau SKT4 en minimaal twee op niveau relationeel (zie *niveaumatrix) of hoger.

Bijlage 4 Beoordelingsformulier beheersingsniveau kerntaken

Naam cursist:			
Datum:			
	Naam	Lidnummer	Handtekening voor akkoord
Beoordelaar 1:			
Beoordelaar 2:			
Cursist:			
Gedragsindicator	Beheersingsniveau op basis van het bewijs in het portfolio	Beheersingsniveau op basis van het bewijs in het CGI	Toelichting
Methodisch handelen			
Probleemoplossend vermogen			
Samenwerken			
Communiceren			
Lerend vermogen			

Algemene opmerkingen
Wat is het niveau van de cursist in relatie tot de te behalen kerntaken? Op welke gedragsindicatoren loopt de cursist voor? Welke gedragsindicatoren zijn aandachtspunten voor de cursist?

Afspraken t.b.v. reparatie Wat moet gerepareerd worden om een voldoende te halen.	Toelichting reparatie Zijn gevraagde onderdelen gerepareerd?